

恒丰银行合肥分行社会招聘岗位情况表-2025年3月4日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	合肥分行	公司营销团队负责人	销售类	若干	合肥	<p>(1) 对营销工作进行有效管理, 确定及调整团队营销策略, 组织推动各项营销工作的落地。</p> <p>(2) 积极调查市场, 主动接触客户, 通过各种合规途径挖掘新客户, 不断提高已有客户在分行的综合收益。</p> <p>(3) 在选择优良客户、及时准确掌握市场动态和客户经营情况变化的基础上, 及时发现风险并采取有效措施化解风险。</p> <p>(4) 带领团队完成分行下达的各项业务指标。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄50周岁(含)以下, 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 从事相关岗位工作年限3年(含)以上。</p> <p>(3) 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求, 具有良好的职业道德、较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 拥有丰富的客户资源, 具有较强的市场开拓能力、营销能力和团队管理能力。</p>
2	合肥分行	零售营销团队负责人	销售类	若干	合肥	<p>(1) 对营销工作进行有效管理, 确定及调整团队营销策略, 组织推动各项营销工作的落地。</p> <p>(2) 积极调查市场, 主动接触客户, 通过各种合规途径挖掘新客户, 不断提高已有客户在分行的综合收益。</p> <p>(3) 在选择优良客户、及时准确掌握市场动态和客户经营情况变化的基础上, 及时发现风险并采取有效措施化解风险。</p> <p>(4) 带领团队完成分行下达的各项业务指标。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄50周岁(含)以下, 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 从事相关岗位工作年限3年(含)以上。</p> <p>(3) 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求, 具有良好的职业道德、较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 拥有丰富的客户资源, 具有较强的市场开拓能力、营销能力和团队管理能力。</p>
3	合肥分行	对公客户经理岗	销售类	若干	合肥	<p>(1) 负责对客户的各项授信、贷款、贸易融资、票据、投资银行、担保、类信贷等业务进行授信前尽职调查、撰写调查报告、实行贷后检查、存续期管理、监督信贷资金的收回。</p> <p>(2) 积极调查市场, 主动接触客户, 通过密切合作关系, 提高已有客户在分行的综合收益, 并通过各种合规途径挖掘新客户。</p> <p>(3) 在选择优良客户、及时准确掌握市场动态和客户经营情况变化的基础上, 及时发现风险并采取有效措施化解风险。</p> <p>(4) 推进新的金融产品和服务项目, 积极为客户办理代收代付、票据解付、信息咨询、财务顾问、资信调查、中介服务中间业务。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下, 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 从事相关岗位工作年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 具有良好的职业道德, 具有较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 具备较强的营销意识和营销能力, 熟悉当地市场和商业银行公司业务操作, 拥有丰富的客户资源; 具有机构业务相关工作经验的优先考虑。</p>
4	合肥分行	零售客户经理岗	销售类	若干	合肥	<p>(1) 严格遵守国家有关政策法规和银行各项规章制度, 认真执行审慎的信贷管理政策。</p> <p>(2) 通过现有的个人关系及各种渠道开发新的银行客户吸收存款, 从客户需求出发, 营销银行个人理财产品, 为客户提供全方位的金融服务。</p> <p>(3) 对个人信贷业务进行营销, 按规定程序完成个人贷款的调查、发放、管理和回收, 控制个人贷款风险。</p> <p>(4) 保持与客户的联系, 关注客户的理财需求及资金运作情况, 积极与行内其它相关部门协调合作完成年度审查及开发市场任务, 建立、发展及维护良好的客户关系。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下, 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 从事相关岗位工作年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 具有良好的职业道德, 具有较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 具备较强的营销意识和营销能力, 熟悉当地市场和商业银行零售业务操作, 拥有丰富的客户资源。</p>
5	合肥分行	同业金融部营销团队负责人	销售类	1	合肥	<p>(1) 负责完成营销团队的经营目标和销售任务;</p> <p>(2) 负责业务拓展, 策划并组织所辖团队实施营销活动;</p> <p>(3) 负责运用其市场拓展经验及资源, 开拓市场, 做好客户的开发与维护;</p> <p>(4) 负责组织团队成员贯彻执行业务流程及相关管理制度, 保障团队的合规经营, 防控业务风险;</p> <p>(5) 负责所辖团队建设和人才培养, 以及产品、技能、政策的培训;</p> <p>(6) 负责提高团队人员的工作能力与业务水平, 确保各项工作顺利开展。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下, 大学本科(含)以上学历;</p> <p>(2) 具有丰富的市场开拓经验, 具备较强的市场开拓能力, 团队管理及组织能力;</p> <p>(3) 从事相关岗位工作年限3年(含)以上, 具有商业银行公司、同业营销经验及营销管理经验, 熟悉银行风险管理、同业业务相关知识和银行各类金融产品。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
6	合肥分行	同业金融部客户经理	销售类	1	合肥	<ul style="list-style-type: none"> (1) 负责区域内同业客户的营销、客户关系维护，授信前尽职调查、撰写调查报告、实行贷后检查、存续期管理等。 (2) 同业产品销售及业务系统操作。 (3) 票据转贴、再贴现交易。 (4) 安徽省外金融同业客户拓展(上海、北京、广州、深圳等)。 (5) 完成职责范围内的其他工作。 (6) 具有票据交易资源、省外客户资源者优先。 	<ul style="list-style-type: none"> (1) 年龄45周岁(含)以下,大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。 (2) 从事相关岗位工作年限2年(含)以上。 (3) 具有良好的职业道德,具有较强的责任心和风险识别能力。 (4) 具备较强的营销意识和营销能力,熟悉当地市场和股份制银行同业业务操作,拥有丰富的客户资源;具有同业业务相关工作经验者优先考虑。
7	合肥分行	机构金融中心副总经理	销售类	1	合肥	<ul style="list-style-type: none"> (1) 对营销工作进行有效管理,组织推动各项营销工作落地。 (2) 负责重点客户、重点项目的营销攻坚。 (3) 负责开辟重点业务领域营销路径。 (4) 积极调研市场,及时掌握市场动态和客户情况。 (5) 协助部门总经理进行内外部沟通协同和团队内部管理。 (6) 完成职责范围内的其他工作。 	<ul style="list-style-type: none"> (1) 年龄45周岁(含)以下,大学本科(含)以上学历。 (2) 从事相关岗位工作年限3年(含)以上。 (3) 了解国家经济、金融方针政策,熟悉财政、住建、公检法、税务、人行和监管部门的管理要求,具有良好的职业道德、较强的责任心和风险识别能力。 (4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况,拥有丰富的机构客户资源和服务经验,具有较强的抗压能力、市场开拓能力和团队管理能力。
8	合肥分行	经开区支行(筹)主要负责人	管理类	1	合肥	<ul style="list-style-type: none"> (1) 负责支行全面工作。 (2) 负责落实各项规章制度,认真贯彻执行金融方针政策,遵守法规和结算制度,依法合规开展支付结算工作。 (3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程,指导管理支行各项工作和人才队伍建设,加强支行内控合规管理。 (4) 围绕年度经营计划,在总、分行条线相关制度指引下,管理、决策、指导各项业务发展,负责组织完成各项计划和任务。 (5) 完成职责范围内的其他工作。 	<ul style="list-style-type: none"> (1) 年龄50周岁(含)以下,大学本科(含)以上学历。 (2) 相关岗位工作年限5年(含)以上,具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。 (3) 了解国家经济、金融方针政策,熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求,具有较强的责任心和风险识别能力。 (4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况,具有较强的市场开拓和团队管理能力,并拥有丰富的客户资源。
9	合肥分行	经开区支行(筹)支行副职	管理类	1	合肥	<ul style="list-style-type: none"> (1) 协助主要负责人开展支行市场营销、客户服务工作。 (2) 协助主要负责人开展支行日常管理工作。 (3) 根据职责分工,具体负责支行相关岗位工作。 (4) 完成职责范围内的其他工作。 	<ul style="list-style-type: none"> (1) 年龄45周岁(含)以下,全日制大学本科(含)以上学历或硕士学位(含)以上学历,银行从业10年(含)以上者,可放宽至大学本科(含)以上学历。 (2) 相关岗位工作年限3年(含)以上。 (3) 了解国家经济、金融方针政策,熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求,具有较强的责任心和风险识别能力。 (4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况,具有较强的市场开拓和团队管理能力,并拥有丰富的客户资源。